

## **INTERVENTION EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES**

### **Vous êtes...**

Une entreprise en croissance qui requiert des conseils et une assistance durant une période de transition ?

Une entreprise qui désire structurer son département des ressources humaines selon les bonnes pratiques en ressources humaines « RH » ?

Une entreprise qui a le souci d'assurer une équité interne et externe pour la rémunération et les conditions de travail de ses employés ?

### **Vous avez les préoccupations suivantes :**

Vous êtes soucieux de l'expérience-employé dans votre entreprise ?

Vous vous questionnez sur vos pratiques en ressources humaines ?

Vous vous questionnez sur les pratiques et stratégies qui favorisent le recrutement et la rétention des employés ?

### **Nous avons l'outil approprié :**

- Diagnostic et support aux principales fonctions RH;
- Analyse de la structure organisationnelle, de l'organisation du travail et description de fonctions;
- Recrutement de cadres;
- Développement de la marque employeur;
- Soutien temporaire et conseils stratégiques en gestion des RH;
- Analyse des programmes d'avantages sociaux;
- Élaboration et implantation de manuel d'employés et de dossiers d'employés; • Révision des politiques et pratiques RH;
- Élaboration de structures salariales et de programmes de bonification;
- Élaboration d'outils et de politiques d'évaluation de la performance;
- Analyse et mise en place de programme d'équité salariale et enquête salariale.

### **Nous sommes orientés vers les résultats suivants :**

Un accompagnement dans toutes les fonctions RH d'une entreprise;

Des rapports d'analyses et recommandations pour l'amélioration de vos pratiques RH; La définition et l'implantation de programmes de développement et de rétention des employés.

Ressources humaines 1 Lafond Gestion